



โรงพยาบาลบางคล้า
จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มข้น เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติระดับโลก ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบางคล้า จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนรายงานการติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการติดตามการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของโรงพยาบาลบางคล้าต่อไป

รายงานการติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ที่ได้
(๑) ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรม สุจริต -ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ	วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยมMOPHและคุณธรรม องค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทางต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของบุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	คณะทำงาน	-จนท.เข้ามามีส่วนร่วม ๑๐๐ % -ร้อยละของจนท.ถูกร้องเรียนไม่ สุจริต ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม=๐
(๒)แสวงหาและบูรณาการ การพัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต -พัฒนาศักยภาพและกลไก ป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร ทุกระดับสนับสนุนและ ร่วมมือเครือข่ายต่อต้านการ ทุจริตทุกเครือข่าย	สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	ระดับความสำเร็จใน การสร้างการมีส่วน ร่วม	เจ้าหน้าที่ทุก คน	-	คณะทำงาน	-ระดับความสำเร็จในการสร้าง การมีส่วนร่วมระดับสูง -หน่วยงานใสสะอาด ไม่พบข้อ การทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ที่ได้
(๓) จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	พัฒนาจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน สภาพแวดล้อม สุขภาพของประชาชนดีขึ้น	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม
(๔) การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	คณะทำงาน	ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ และความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานที่สูงขึ้น
(๕) การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาล -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ	ร้อยละของคะแนนการประเมินITA ผ่านเกณฑ์	ทุกฝ่ายทุกงานในโรงพยาบาล	-	คณะทำงาน	ระดับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์
(๖) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	จนท.ทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	-ร้อยละของจนท ถูกร้องเรียน =๐ -หน่วยงานใสสะอาด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ที่ได้
(๗) ขับเคลื่อนกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	-จำนวนรายการที่ถูกหักทิ้งจากการตรวจภายใน=๐ -หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการป้องกันยับยั้งการทำความผิดของบุคลากรทุกระดับ
(๘) จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จนท. มีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	คณะทำงาน	-จนท.เข้าใจกระบวนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส -การประเมินITA ผ่านเกณฑ์



(นางสาวประยูร กว้างคะนันท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



(นายดิเรก ภาคกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า